

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

Sayı : 45516914-110.11.04-[469-106]-4280
Konu : Ek ödeme

23/05/2018

SAĞLIK BAKANLIĞINA
(Strateji Geliştirme Başkanlığı)

İlgi : 10/04/2018 tarihli ve 93377465-869-E.428 sayılı yazınız.

İlgi yazıda özetle, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin mülga (C) fıkrası kapsamında çalışan geçici personelden, anılan Kanunun geçici 43 üncü maddesi uyarınca aynı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında sözleşmeli personel statüsüne geçirilenlerin yararlandırılacağı ek ödeme hususunda tereddüde düşüldüğü belirtilerek konu hakkında Bakanlığımız görüşü talep edilmektedir. Bilindiği üzere 24/12/2017 tarihli ve 30280 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 18 inci maddesiyle 657 sayılı Kanuna eklenen geçici 43 üncü maddesinde;

“Kamu kurum ve kuruluşlarında 4/12/2017 tarihi itibarıyla, adam/ay esasına göre kısmi süreli çalıştırılmakta olanlar ile saat ücreti karşılığı çalışmakta olanlar hariç olmak üzere bu Kanunun 4 üncü maddesinin mülga (C) fıkrası kapsamında tahsis edilmiş geçici personel pozisyonlarında çalışmakta olanlar, pozisyonlarının tahsis edildiği teşkilat ve birimde, halen yürütmekte oldukları hizmetleri aynı şekilde yerine getirmeye devam etmek üzere, bu Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında ihdas edilecek sözleşmeli personel pozisyonlarına bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren doksan gün içinde kurumlarınca geçirilirler.

Bu madde kapsamında sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilenlere iş sonu tazminatı ödenmez. Bu personelin önceden iş sonu tazminatı ödenmiş süreleri hariç, iş sonu tazminatına esas olan toplam hizmet süreleri, yeni pozisyonlarında iş sonu tazminatına esas toplam hizmet süresi ile ücret ve izin sürelerinin hesabında dikkate alınır.

Doğum ve askerlik sebebiyle hizmet sözleşmesi feshedilen sözleşmeli personelin pozisyonları hariç olmak üzere, bu kapsamda ihdas edilen pozisyonlar, herhangi bir şekilde boşalmaları halinde hiçbir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır.

Birinci fıkrada belirtilen ve geçiş hakkı verilen pozisyonlarda çalışmakta iken 4/12/2017 tarihinde askerlik ve doğum nedeniyle görevlerinde bulunmayanlardan ilgili mevzuatına göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlar hakkında da bu madde hükümleri uygulanır. Bunlar için birinci fıkrada belirtilen süreler yeniden hizmete alındıkları tarihten itibaren başlar.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce geçici personel pozisyonlarına atanmak üzere Devlet Personel Başkanlığına bildirilen ve atama süreci devam edenler ile atamaları

*Bu belge elektronik imzalıdır. İmzalı suretinin aslını görmek için <https://evrakdogrulama.muhasabat.gov.tr> adresine girerek (JtNvJl-rI+UdO-hExWn8-xNADPu-CfRFP9pJ) kodunu yazınız.

Telefon: 0312 415 15 6 9 Elektronik Ağ: www.maliye.gov.tr

Bilgi için: Nilgün İŞCAN
Maliye Uzmanı

yapılanlar hakkında da bu madde hükümleri uygulanır. Bunlar için birinci fıkrada belirtilen süreler, geçici personel olarak göreve başladıkları tarihten itibaren başlar.

4 üncü maddenin mülga (C) fıkrasının ikinci paragrafı kapsamında yer alanlardan sözleşmeli personel pozisyonlarına atananların istihdam süreleri hiçbir şekilde sosyal güvenlik kurumlarından yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazandıkları tarihi geçemez.

Bu maddenin uygulanmasında ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye Devlet Personel Başkanlığı yetkilidir.”

hükmüne yer verilmek suretiyle geçici personelin sözleşmeli personel statüsüne geçişi düzenlenmiştir.

Diğer taraftan, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personel hakkında 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan “Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar” uygulanmakta olup 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümleri ile anılan (B) fıkrasında yapılan değişiklikler ve anılan Kanuna eklenen geçici 43 üncü madde kapsamında Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda da yeni bazı düzenlemeler yapılmıştır. Buna göre, söz konusu Esaslara eklenen geçici 11 inci maddeyle; 657 sayılı Kanunun geçici 43 üncü maddesi çerçevesinde sözleşmeli personel statüsüne geçiş hakkına sahip olup anılan Kanunun 4 üncü maddesinin mülga (C) fıkrasına göre Türkiye İstatistik Kurumunda çalışanların “anketör” unvanlı, diğer kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanlardan yükseköğrenim mezunu olanların “idari büro görevlisi” unvanlı, diğerlerinin ise “idari destek görevlisi” unvanlı pozisyonlara idarelerince atanması ve bu şekilde atanacakların pozisyonlarının, atama işleminin yapıldığı tarih itibarıyla başka bir işleme gerek kalmaksızın vize ve tahsis edilmiş sayılması öngörülmüş, anılan Esaslara ekli (4) sayılı Cetvele “anketör”, “idari büro görevlisi” ve “idari destek görevlisi” unvanlı pozisyonlar eklenerek nitelikleri belirlenmiştir.

Ayrıca, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin dokuzuncu fıkrası uyarınca 3/1/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan “Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar”a ekli Sözleşmeli Personel Ek Ödeme Oranları Cetvelinin 18 inci sırasına 26/3/2018 tarihli ve 2018/11587 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile “Anketör, İdari Büro Görevlisi, İdari Destek Görevlisi” pozisyon unvanları eklenmiş ve bu pozisyon unvanları için en yüksek Devlet memuru aylığına (ek gösterge dahil) uygulanmak üzere % 20 ek ödeme oranı belirlenmiş olup aynı Kararda bu değişikliklerin 2/4/2018 tarihinden itibaren yürürlüğe girmesi öngörülmüştür. Öte yandan, 209 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları ile Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında;

“Bakanlık merkez teşkilatı ile Türkiye Halk Sağlığı Kurumu (laboratuvarlar hariç) ve Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumunun merkez teşkilatında görev yapanlar dışındaki personele, döner sermaye gelirlerinden, Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunun sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri ile teknik hizmetler sınıfı kadrolarına atanmış olup Kurumun analiz ve kontrol laboratuvarlarında fiilen görev yapan personele döner sermaye gelirlerinden dördüncü fıkra uyarınca Bakanlık döner sermaye hesabına aktarılan tutardan birinci fıkrada belirtilen esaslar çerçevesinde bir ayda yapılacak ek ödemenin tutarı, ilgili personelin bir ayda alacağı aylık (ek gösterge dâhil), yan ödeme ve her türlü tazminat (makam, temsil ve görev tazminatı ile yabancı dil tazminatı hariç) toplamının; eğitim görevlisi ile uzman tabip

*Bu belge elektronik imzalıdır. İmzalı suretinin aslını görmek için <https://evrakdogrulama.muhasebat.gov.tr> adresine girerek (JtNvJ1-rI+UdO-hExWn8-xNADPu-CfRFP9pJ) kodunu yazınız.

kadrosuna atanan profesör ve doçentlerde yüzde 800'ünü, uzman tabip ve tıpta uzmanlık mevzuatında belirtilen dallarda bu mevzuat hükümlerine göre uzman olanlar ile uzman dış tabiplerinde yüzde 700'ünü, pratisyen tabip ve dış tabipleri ile uzman eczacılarda yüzde 500'ünü, idarî sağlık müdür yardımcısı, idarî halk sağlığı müdür yardımcısı, hastane müdürü ve eczacılarda yüzde 250'sini, başhemşirelerde yüzde 200'ünü, diğer personelde ise yüzde 150'sini geçemez. Sağlık Bakanlığı tarafından, Maliye Bakanlığının onayı ile belirlenen özellikli tıbbi işlemler karşılığı yapılacak ek ödemelerde, yüzde 800 ve yüzde 700 oranları bir kat artırılarak uygulanır. İşin ve hizmetin özelliği dikkate alınarak yoğun bakım, doğumhane, yeni doğan, süt çocuğu, yanık, diyaliz, ameliyathane, enfeksiyon, özel bakım gerektiren ruh sağlığı, organ ve doku nakli, acil servis ve benzeri sağlık hizmetlerinde çalışan personel için yüzde 150 oranı, yüzde 200 olarak uygulanır. Nöbet hizmetleri hariç olmak üzere mesai saatleri dışında gelir getirici çalışmalarından doğan katkılarına karşılık olarak profesör, doçent ve eğitim görevlilerine bu fıkradaki oranların yüzde 50'sini, tabip, dış tabibi ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlara bu fıkradaki oranların yüzde 30'unu, diğer personele yüzde 20'sini geçmeyecek şekilde ayrıca ek ödeme yapılır. Sözleşmeli olarak istihdam edilen personele yapılacak ek ödemenin tutarı ise, aynı birimde aynı unvanlı kadroda çalışan ve hizmet yılı aynı olan emsali personel esas alınarak belirlenir ve bunlara yapılacak ek ödeme hiçbir şekilde emsaline yapılabilecek ek ödeme üst sınırını geçemez. Bu fıkra uyarınca personele her ay yapılacak ek ödeme net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarından az olamaz. Bu madde uyarınca yapılacak ödeme sigorta prim kesintisine tabi tutulmaz.”

hükmü, anılan Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Kararın 1 inci maddesinin ikinci fıkrasında ise;

“Birinci fıkra kapsamına giren personelden; 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanununun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesinin (c) fıkrası ve 27/10/1999 tarihli ve 4458 sayılı Kanununun 221 inci maddesi uyarınca ödeme yapılan sözleşmeli personele söz konusu mevzuat hükümlerine göre ödeme yapılmaya devam olunur ve bunlara bu maddeye göre ayrıca ek ödeme yapılmaz.”

hükmü bulunmaktadır. Ayrıca, Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2018 ve 2019 yıllarını kapsayan 4. Dönem Toplu Sözleşmenin Üçüncü Bölümünde yer alan Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşmenin 4 üncü maddesinde;

“209 sayılı Kanununun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının altıncı cümlesi hükmü uyarınca yapılacak ödemeler, tabip dışı personele herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı, anılan madde uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik kapsamında aynı aya ilişkin yapılacak ek ödeme tutarından mahsup edilir.”

hükmüne yer verilmiş olduğu görülmektedir.

Bu çerçevede, anılan mevzuat ve Toplu Sözleşme hükümleri birlikte değerlendirildiğinde, 657 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin mülga (C) fıkrası kapsamında çalışan geçici personelden anılan Kanunun geçici 43 üncü maddesi uyarınca aynı Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında sözleşmeli personel statüsüne geçişi yapılanlardan;

1) Sağlık Bakanlığı merkez teşkilatındaki laboratuvarlar ile taşra teşkilatında çalışan personele, Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşmenin anılan 4 üncü maddesi

*Bu belge elektronik imzalıdır. İmzalı suretinin aslını görmek için <https://evrakdogrulama.muhasibat.gov.tr> adresine girerek (JtNvJ1-rI+UdO-hExWn8-xNADPu-CfRFP9pJ) kodunu yazınız.

dikkate alınmak kaydıyla, 209 sayılı Kanununun 5 nci maddesi hükümleri uyarınca ek ödeme yapılması,

2) Sağlık Bakanlığında çalışan diğer personele ise,2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar hükümleri uyarınca ek ödeme yapılması,

gerektiği mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini arz ederim.

(e-İmzalıdır)
H.Abdullah KAYA
Bakan a.
Müsteşar

Belgenin Aslı
Elektronik İmzalıdır
24.05.2018

Haydar Ali ÜZÜM
Bütçe ve Mali Kontrol
Genel Müdürlüğü
MEMUR

*Bu belge elektronik imzalıdır. İmzalı suretinin aslını görmek için <https://evrakdogrulama.muhasibat.gov.tr> adresine girerek (JtNvJl-rI+UdO-hExWn8-xNADPu-CfRFP9pJ) kodunu yazınız.

Telefon: 0312 415 15 6 9 Elektronik Ağ: www.maliye.gov.tr

Bilgi için: Nilgün İŞCAN
Maliye Uzmanı

Evrakın elektronik imzalı suretine <http://e-belge.saglik.gov.tr> adresinden 9471532-9309-4560-bd64-0692ad73978 kodu ile erişilebilir. Bu belge 5070 sayılı elektronik imza kanuna göre güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.