



TÜRK EĞİTİM-SEN

Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası

GENEL MERKEZİ



Sayı :GMT.400.00/468

30/04/2018

Konu : 4/C'den 4/B'ye Geçenlerin Ücretleri

T.C. MALİYE BAKANLIĞI

Bilindiği üzere; 24.12.2017 tarih ve 30280 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 696 sayılı KHK; MADDE 17- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasına aşağıdaki paragraflar eklenmiş ve (C) fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

“Bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmet olduğuna Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığının görüşleri üzerine Bakanlar Kurulunca karar verilen görevlerde ve belirtilen ücret ve adet sınırları içinde sözleşme ile çalıştırılanlar da bu fıkra kapsamında istihdam edilebilir.

Özelleştirme uygulamaları sebebiyle iş akitleri kamu veya özel sektör işverenince feshedilen ve 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun kapsamında diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakil hakkı bulunmayan personel de bu fıkra kapsamında yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanıncaya kadar istihdam edilebilir. Bu kapsamda istihdam edileceklerin sayısı, öğrenim durumlarına göre çalışma şartları ve bunlara ödenecek ücretler ile diğer hususlar Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığının görüşleri üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenir.”

MADDE 18- “657 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici maddeler eklenmiştir. “GEÇİCİ MADDE 43- Kamu kurum ve kuruluşlarında 4/12/2017 tarihi itibarıyla, adam/ay esasına göre kısmi süreli çalıştırılmakta olanlar ile saat ücreti karşılığı çalışmakta olanlar hariç olmak üzere bu Kanunun 4 üncü maddesinin mülga (C) fıkrası kapsamında tahsis edilmiş geçici personel pozisyonlarında çalışmakta olanlar, pozisyonlarının tahsis edildiği teşkilat ve birimde, halen yürütmekte oldukları hizmetleri aynı şekilde yerine getirmeye devam etmek üzere, bu Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında ihdas edilecek sözleşmeli personel pozisyonlarına bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren doksan gün içinde kurumlarınca geçirilirler...”

30.03.2018 tarih ve 30376 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 2018/11587 Sayılı “Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar İle Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Kararda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Karar” hükümleri ile 4/C'den 4/B statüsüne geçen personelin çalışma usul ve esaslarına ilişkin hükümlere yer verilmiştir. Ancak, bu düzenlemede 4/C'den 4/B statüsüne geçen personelin ücretinin belirlenmesine ilişkin istisnai bir hükme yer verilmemiştir. Bu sebeple, mevcut 4/B'li sözleşmeli personel hakkında uygulanan 6/6/1978 tarih ve 7/15754 sayılı Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 3. Maddesinde yer alan “Sözleşmeli personelin ücreti; pozisyon unvanı, bu unvana ilişkin eğitim düzeyi, kurumunda aynı pozisyon unvanında geçen hizmet süresi dikkate alınarak tespit edilir.” hükmünün, 4/C'den 4/B statüsüne geçen personel açısından da uygulanması gerekmektedir.

Buna karşılık, 2018/11587 Sayılı kararın yürürlüğe girmesiyle birlikte 4/C'den 4/B statüsüne geçen personel açısından bu kural uygulanmamış, ücretlerin mevcut 4/B statüsünde



görev yapanlar gibi pozisyon unvanı, bu unvana ilişkin eğitim düzeyi, kurumunda aynı pozisyon unvanında geçen hizmet süresi baz alınarak belirlenmesi yerine, sadece mülga 4/C statüsündeki geçici personel ücret skalalarına brüt %10 zam yapılmıştır. Bu durum, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'a ve eşitlik ilkesine aykırıdır.

Bu bağlamda, 4/B'li sözleşmeli personel hakkında uygulanan 6/6/1978 tarih ve 7/15754 sayılı Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 3. Maddesinde yer alan "Sözleşmeli personelin ücreti; pozisyon unvanı, bu unvana ilişkin eğitim düzeyi, kurumunda aynı pozisyon unvanında geçen hizmet süresi dikkate alınarak tespit edilir." hükmünün, 4/C'den 4/B statüsüne geçen personelin ücretlerinin belirlenmesi açısından da uygulanması hususunda;

Gereğini arz ederiz.



Selahattin DOĞUN
Genel Başkan Yardımcısı



Talip GEYLAN
Genel Başkan